

# COMISIÓN PROVISIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

**PROGRAMA DE TRABAJO 2018**

# Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación

## Programa de Trabajo 2018

CONTENIDO	PAG.
I. Introducción.....	3
II. Marco Legal.....	8
III. Objetivo General.....	12
IV. Objetivos Específicos.....	12
V. Líneas de Acción.....	13
VI. Calendarización de Actividades 2018.....	16
VII. Calendario de sesiones ordinarias 2018.....	18

## Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación

### Programa de Trabajo 2018

#### I. INTRODUCCIÓN

Los principios de igualdad y no discriminación son parte de las bases del Estado de Derecho. El marco jurídico internacional de los derechos humanos contiene instrumentos internacionales para combatir formas específicas de discriminación, incluida la que afecta a los pueblos indígenas, migrantes, minorías, personas con discapacidad o a la mujer, y también la discriminación de tipo racial y religiosa o la que está basada en la orientación sexual y el género.

La igualdad y el derecho a la no discriminación son conceptos diferentes, aunque sí guardan una relación de género (igualdad) a especie (prohibición de discriminación). En otras palabras: en la actualidad, el mandato de no discriminación ha adquirido un sentido autónomo, específico y concreto y, en tal virtud, es dable colegir que no toda vulneración del derecho a la igualdad constituye un acto discriminatorio, pero toda vulneración del derecho a la no discriminación constituye una afectación al derecho a la igualdad.

#### Igualdad de género

La igualdad de género parte del reconocimiento de que históricamente las mujeres han sido discriminadas y es necesario llevar a cabo acciones que eliminen la desigualdad histórica y acorten las brechas entre mujeres y hombres de manera que se sienten las bases para una efectiva igualdad de género, tomando en cuenta que la desigualdad que *de facto* padecen las mujeres puede agravarse en función de la edad, la raza, la pertenencia étnica, la orientación sexual, el nivel socioeconómico, entre otros.

Desde la fundación de la ONU, la discriminación en función del sexo de las personas fue prohibida; el principio de igualdad de derechos entre hombres y mujeres quedó consagrado en la Carta de las Naciones Unidas de junio de 1945.

## **Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación**

### **Programa de Trabajo 2018**

La Declaración Universal de los Derechos del Hombre (1948) también menciona el principio de igualdad y la prohibición de toda forma de discriminación basada en el sexo, y establece el derecho de las personas a participar, en condiciones de igualdad, en la toma de decisiones políticas y acceder a las funciones de los asuntos públicos.

La Convención de los Derechos Políticos de las Mujeres (1954) propone poner en práctica el principio de la igualdad de derechos de hombres y mujeres, enunciado en la Carta de las Naciones Unidas.

La Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial (1965) propone una política encaminada a eliminar la discriminación racial en todas sus formas y a promover el entendimiento entre todas las razas.

En el Pacto Internacional de los Derechos Civiles y Políticos (1966) y en el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (1966) los Estados Parte se comprometen a respetar y a garantizar a todos los individuos en su territorio y sujetos a su jurisdicción los derechos reconocidos en dichos instrumentos, sin distinción alguna de raza, idioma o sexo, nacionalidad, religión, lengua, opinión política, entre otras.

La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), adoptada en 1979, tiene por objeto eliminar la discriminación contra las mujeres y asegurar la igualdad entre mujeres y hombres. Reconoce que la discriminación representa un obstáculo para el bienestar de las familias y de las sociedades, que a su vez entorpece las posibilidades de las mujeres para contribuir en el desarrollo de sus países y de la humanidad. En su Recomendación General 19, el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comité CEDAW, por sus siglas en inglés), reconoce que la violencia contra las mujeres es una forma de discriminación que impide gravemente el goce de derechos y libertades.

De acuerdo con la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belém Do Pará), las mujeres tienen derecho al acceso igualitario a las funciones públicas de su país y a participar en los asuntos públicos, incluyendo la toma de decisiones.

## **Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación**

### **Programa de Trabajo 2018**

Tanto en el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, como en la Convención Americana sobre Derechos Humanos, se reconocen, además del principio de igualdad, el derecho de todos los y las ciudadanas de participar en la dirección de los asuntos públicos, directamente o por medio de representantes libremente elegidos; votar y ser electas en elecciones periódicas, auténticas, realizadas por sufragio universal e igual y por voto secreto que garantice la libre expresión de la voluntad de los y las electoras, así como de tener acceso, en condiciones de igualdad, a las funciones públicas de su país.

La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos reconoce el principio de igualdad para el ejercicio de los derechos político-electorales y establece como principios rectores del ejercicio de la función electoral la certeza, legalidad, independencia, imparcialidad, máxima publicidad y objetividad. Por tratarse de derechos humanos, a estos principios se suman el pro persona, el de no discriminación, universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, además, cuando se trata de casos de violencia contra las mujeres, las autoridades deben actuar con absoluto apego al estándar de la debida diligencia establecido por los instrumentos internacionales y la Corte Interamericana de Derechos Humanos (CoIDH).

En el mismo sentido, el artículo 7, párrafo 1 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales (LEGIPE) determina que es un derecho de las y los ciudadanos, así como una obligación de los partidos políticos, la igualdad de oportunidades y la paridad para el acceso a cargos de elección popular.

Las reformas electorales, la interpretación judicial, así como el trabajo de las organizaciones de la sociedad civil, académicas y activistas, han contribuido al reconocimiento y ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres a nivel nacional e internacional.

Sin embargo, persisten cuestiones estructurales, como la violencia política, que obstaculizan el ejercicio de dichos derechos y que constituyen un reflejo de la discriminación y de los estereotipos de cómo son y cómo deben comportarse las mujeres en el ámbito público.

## **Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación**

### **Programa de Trabajo 2018**

El Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres 2013-2018 (PROIGUALDAD), alineado con la CEDAW, establece seis prioridades nacionales que guían los esfuerzos gubernamentales para el logro de la igualdad de género en el ámbito nacional y local:

1. Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
2. Erradicación de la violencia contra las mujeres y acceso a la justicia.
3. Empoderamiento económico de las mujeres.
4. Desarrollo social y bienestar de la mujer.
5. Entornos seguros y sensibles al género.
6. Incorporación transversal de la perspectiva de género.

### **No Discriminación**

En el año 2001 se introdujo en el tercer párrafo del artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos la llamada “cláusula antidiscriminatoria”, que reconoce el derecho de toda persona a no ser discriminada: “Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas”.

En 2003 se publicó la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED), que en su artículo 4º señala: “Se entiende por discriminación: toda distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas.

Hasta 2016 casi todas las constituciones de las entidades federativas incluyen cláusulas o prohibiciones contra la discriminación. En el caso de Chiapas, la Constitución local establece en el artículo 5, numeral II que: “Toda persona tendrá derecho a no ser discriminada por causa de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole; origen étnico o social, posición económica, nacimiento, preferencia sexual o cualquier otra condición.

## **Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación**

### **Programa de Trabajo 2018**

Para calificar como discriminatoria una conducta o acto determinado resulta necesario observar la concurrencia de tres elementos:

1. Un trato diferenciado o desigual.
2. Un motivo o razón prohibida por las normas (raza, origen, sexo, identidad étnica o cultural, religión, opinión, filiación política, preferencias sexuales, indumentaria o de cualquier otra índole).
3. Un objetivo o un resultado que anule o menoscabe el reconocimiento, ejercicio y goce de un derecho.

En el ámbito internacional la prohibición de la discriminación se encuentra prevista en la Declaración Universal de Derechos Humanos (artículos 2.1, 7 y 23), el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (2.1, 3, 4.1, 20.2, 23.4, 24.1 y 26) y la Convención Americana sobre Derechos Humanos (1.1, 13.5, 17.2, 24 y 27.1). Del mismo modo, al lado de estos instrumentos generales existen otros tratados específicos que prohíben la discriminación, tales como: la Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial, la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer, la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la Convención Interamericana para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad.

La discriminación constituye una problemática extendida que se encuentra presente en los diversos ámbitos de nuestra sociedad. Son prácticas que deshumanizan a las personas por atacar la dignidad misma del ser humano y que son un obstáculo para la integración y cohesión social; por ello, a lo largo del devenir de la historia de la humanidad la discriminación ha contribuido con el proceso de exclusión social y a la negación de las personas que son consideradas diferentes.

## Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación

### Programa de Trabajo 2018

## II. MARCO LEGAL

- El treinta y uno de mayo de dos mil dieciséis, el Consejo General del Instituto Nacional Electoral emitió el acuerdo número INE/CG447/2016, por el cual aprobó la designación del consejero presidente y consejeras y consejeros electorales del órgano superior de dirección de este Instituto Electoral, quedando formalmente instalado el Consejo General del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana del Estado de Chiapas, al día siguiente de su emisión.
- El trece de junio de dos mil dieciséis, el Consejo General de este Organismo Electoral, aprobó el Acuerdo número IEPC/CG/A-006/2016, por el que se estableció la integración de los Comités, así como de las Comisiones Permanentes y Especiales del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana, quedando conformada la Comisión Especial Igualdad de Género y No Discriminación, con el objetivo de que en el ámbito de las facultades del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana, se presentaran, coordinaran e impulsaran proyectos, estrategias, políticas y acciones que contribuyeran a promover y garantizar el cumplimiento de la legislación local, nacional e internacional en materia de derechos de igualdad de género y no discriminación. Su integración fue la siguiente:

Nombre	Cargo
C. E. Blanca Estela Parra Chávez	Presidente
C.E. Sofía Margarita Sánchez Domínguez	Integrante
C. E. Laura León Carballo	Integrante
Titular de la Unidad de Enlace Ciudadano	Secretario Técnico

- Con fecha doce de agosto de dos mil dieciséis se aprobó el Acuerdo IEPC/CG/A-016/2016, por el que el Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana se adhiere al Protocolo para Atender la Violencia Política contra las Mujeres.



## **Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación**

### **Programa de Trabajo 2018**

- El catorce de diciembre de dos mil dieciséis, mediante Acuerdo IEPC/CG-A/031/2016, se aprobó la creación de la Unidad de Género y No Discriminación del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana, instruyéndose a la Dirección General Jurídica y de lo Contencioso a realizar la propuesta de reforma al Reglamento Interno para incorporar las atribuciones señaladas a la Unidad en el considerando 17 del referido Acuerdo; y a la Dirección Ejecutiva de Administración a realizar las adecuaciones necesarias para dotar de suficiencia presupuestal, así como del personal técnico y operativo necesario para el desarrollo de las atribuciones de la Unidad.
- El catorce de junio de dos mil diecisiete se publicó en el Periódico Oficial del Estado de Chiapas, número 299, tomo III; decreto número 181 del H. Congreso del Estado de Chiapas que contiene el Código de Elecciones y Participación Ciudadana del Estado de Chiapas, el cual en su artículo transitorio segundo, establece la abrogación del Código de Elecciones y Participación Ciudadana del Estado de Chiapas aprobado mediante decreto número 288, publicado en el Periódico Oficial 112, segunda sección, de 27 de agosto de 2008 y sus subsecuentes reformas.
- El veinticuatro de agosto de dos mil diecisiete, mediante Acuerdo IEPC/CEIGND-02/2017, la Comisión Especial de Igualdad de Género y No Discriminación, aprobó someter a la consideración de la Junta General Ejecutiva los proyectos del programa institucional para el ejercicio 2018, presentado por la Unidad de Género y No Discriminación: Paridad Electoral, Participación Política de las Mujeres y Prevención de la Violencia Política contra las Mujeres.
- Con fecha veinte de septiembre de dos mil diecisiete, a propuesta de la Junta General Ejecutiva del IEPC, el Consejo General aprobó el Acuerdo IEPC/CG-A/035/2017, mediante el cual se emitió el Reglamento Interno del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana, quedando especificadas la adscripción y atribuciones de la Unidad de Género y No Discriminación, de la siguiente forma:

## **Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación**

### **Programa de Trabajo 2018**

Artículo 42.

1. La Unidad de Género y No Discriminación del Instituto, dependerá lineal y funcionalmente de la Secretaría Ejecutiva de este organismo electoral, y tendrá las atribuciones siguientes:

I. Coordinar e implementar la elaboración del programa institucional para la igualdad entre mujeres y hombres en el instituto.

II. Impulsar la perspectiva de género y no discriminación como política institucional;

III. Coordinar acciones con otros organismos, en materia de género y no discriminación, vinculados a la materia electoral;

IV. Difundir los tratados e instrumentos internacionales sobre derechos humanos, en su ámbito de competencia;

V. Proponer al consejo general, observaciones y modificaciones a la legislación electoral en materia de género y no discriminación;

VI. Actuar como órgano de consulta y asesoría del instituto, en materia de equidad de género, no discriminación y de igualdad de oportunidades;

VII. Fungir como Secretario Técnico de la Comisión Especial de Género y No Discriminación;

VIII. Promover, difundir y publicar información en materia de derechos de las mujeres y no discriminación, de acuerdo a su ámbito de competencia.

IX. Emitir informes de evaluación periódica para dar cuenta de resultados en el cumplimiento de los objetivos, estrategias y políticas ejecutadas por el instituto, en cumplimiento al programa institucional, que en su momento apruebe el consejo general;

X. Promover estudios e investigaciones para instrumentar un sistema de información, registro, seguimiento y evaluación de la situación de mujeres y hombres en su ámbito de competencia;

XI. Propiciar espacios laborales libres de violencia en atención al protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual o laboral;

XII. Las demás que le confiera el Código y otras disposiciones aplicables.

- El veinte de octubre de dos mil diecisiete, mediante Acuerdo N° IEPC/CG-A/051/2017, se aprobó la nueva integración de la Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación, quedando de la siguiente manera:

## Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación

### Programa de Trabajo 2018

Nombre	Cargo
C. E. Laura León Carballo	Presidente
C. E. Blanca Estela Parra Chávez	Integrante
C. E. Alex Walter Díaz García	Integrante
Titular de la Unidad de Género y No Discriminación	Secretario Técnico
Un representante de cada partido político	Integrantes

- El 08 de noviembre de 2017, fue publicado en el Periódico Oficial número 330, el Acuerdo N° IEPC/CG-A/054/2017, mediante el cual el Consejo General del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana aprobó el proyecto de Presupuesto de Egresos y Programa Operativo Anual de este organismo electoral local, correspondiente al ejercicio fiscal 2018, habiendo sido aprobado el siguiente presupuesto para la Unidad:

<b>Unidad Técnica de Género</b>	<b>\$7,350,403.33</b>
Paridad Electoral	532,499.64
Participación Política de las Mujeres	5,593,918.05
Prevención de la Violencia de Género	1,223,985.64

#### Nota:

Aún no se ha definido el presupuesto asignado a la Unidad de Género y No Discriminación, en función del presupuesto aprobado para el Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana por parte del H. Congreso del Estado de Chiapas, el pasado 31 de diciembre de 2017.

## Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación

### Programa de Trabajo 2018

#### III. OBJETIVO GENERAL

Orientar, supervisar y dar seguimiento al diseño, instrumentación y evaluación de las estrategias institucionales, programas y acciones en materia de igualdad de género y no discriminación, desarrolladas por la Unidad de Género y No Discriminación del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana, durante el ejercicio fiscal 2018.

#### IV. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Verificar y dar seguimiento al cumplimiento de los proyectos a cargo de la Unidad de Género y No Discriminación: 1) Paridad electoral, 2) Participación política de las mujeres y 3) Prevención de la violencia de género.
2. Promover y dar seguimiento a la participación del OPLE Chiapas en la Agenda para la Igualdad de Género en el Sistema Electoral Nacional en México, impulsada por el INE.
3. Impulsar la instalación del Observatorio de Participación Política de las Mujeres.
4. Vigilar que los Consejos Municipales y Distritales conformados para el proceso electoral, conserven el criterio de paridad sustantiva en su integración, derivado de las posibles sustituciones por los casos previstos en la normatividad.
5. Vigilar que el registro de candidaturas a los cargos de elección popular en el proceso electoral 2018, se realice con apego a los lineamientos emitidos por el IEPC en materia de paridad electoral.
6. Impulsar la visibilización de los derechos políticos, así como su participación en el proceso electoral, de las mujeres, pueblos originarios, adultos mayores, jóvenes, personas con discapacidad y de la comunidad LGTTBIQ<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Lésbico, Gay, Travesti, Transexual, Transgénero, Bisexual, Intersexual, Queer.

## **Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación**

### **Programa de Trabajo 2018**

7. Promover y coadyuvar al fortalecimiento institucional para mejorar la comunicación, coordinación y colaboración entre las distintas áreas del Instituto para lograr una eficiente implementación de las acciones, estrategias, programas y proyectos en materia de igualdad de género y no discriminación.
8. Impulsar la colaboración con la Junta Local del INE, instituciones académicas, organizaciones de la sociedad civil, partidos políticos, organismos internacionales e instituciones gubernamentales con el fin de lograr la instrumentación de los planes, proyectos y programas orientados al fortalecimiento de la igualdad de género y la no discriminación.

## **V. LÍNEAS DE ACCIÓN**

La Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación, en el ámbito de su competencia, se enfocará en el logro de los siguientes propósitos a partir de las líneas de acción descritas a continuación:

### **V.1 SUPERVISIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DE LA UNIDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN (UGND)**

1. Vigilar el correcto cumplimiento de las políticas, proyectos y programas de la Unidad de Género y No Discriminación en el ejercicio 2018.
2. Conocer los informes de avances y resultados de la instrumentación de los programas, proyectos y acciones institucionales en materia de igualdad de género y no discriminación.
3. Dar seguimiento al cumplimiento de los lineamientos en materia de paridad electoral en el registro de candidaturas que realicen los partidos políticos.
4. Dar seguimiento a la conservación del principio de paridad en la sustitución de integrantes de los consejos distritales y municipales del OPLE.

## **Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación**

### **Programa de Trabajo 2018**

5. Impulsar la suscripción, entre el INE y el IEPC, del convenio general de apoyo y colaboración para la implementación de la agenda para la igualdad de género en el sistema electoral nacional.
6. Promover el desarrollo de estudios e investigaciones para instrumentar un sistema de información, registro, seguimiento y evaluación de la situación de igualdad de género y no discriminación, en el ámbito de competencia del Instituto.

#### **V.2. EVALUACIÓN Y ANÁLISIS**

1. Impulsar la generación de estadísticas, estudios e informes en los temas medulares de la Agenda para la Igualdad de Género en el Sistema Electoral nacional en México: Paridad, violencia política por razones de género, estereotipos de género, financiamiento público para liderazgo político de las mujeres, lenguaje incluyente, masculinidades, ambiente laboral libre de violencia, conciliación vida personal-vida laboral, igualdad sustantiva e institucionalización de la perspectiva de igualdad y no discriminación.
2. Promover el desarrollo de diagnósticos, estudios e investigaciones que favorezcan la toma de decisiones respecto de los programas bajo la responsabilidad de la UGND.

#### **V.3. FORTALECIMIENTO INTERNO Y COLABORACIÓN INTRAINSTITUCIONAL**

1. Promover y coadyuvar al fortalecimiento institucional para mejorar la comunicación y colaboración de la UGND con los órganos desconcentrados y las distintas áreas del Instituto para la eficiente implementación de los programas y proyectos de paridad, participación política de las mujeres y la no violencia política de género.
2. Dar seguimiento a los procesos encaminados a la institucionalización y transversalización de la cultura de igualdad de género y no discriminación en el Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana.

## **Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación**

### **Programa de Trabajo 2018**

4. Promover la transparencia y la rendición de cuentas ante la sociedad chiapaneca, a partir de la difusión por cualquier medio de comunicación de las acciones y resultados alcanzados por el Instituto en materia de igualdad de género y no discriminación.
5. Promover la transparencia verificando la permanente actualización y colocación en la página pública del Instituto, de la información estadística relacionada con la participación política de las mujeres.
6. Vigilar que las acciones de la UGND se realicen en apego a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, así como al Reglamento del Instituto en la materia.

#### **V.4. COLABORACIÓN INTERINSTITUCIONAL**

1. Fomentar la colaboración interinstitucional con la Juntas Local y Distritales del INE, instituciones académicas, organizaciones de la sociedad civil, partidos políticos, organismos internacionales, ciudadanía en general e instituciones gubernamentales con el fin de lograr el desarrollo de acciones conjuntas en materia de promoción de la participación política de las mujeres y de la no discriminación.
2. Impulsar la concreción de la instalación del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Chiapas.

#### **V.5. CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN**

1. Impulsar la capacitación de los integrantes de los órganos desconcentrados en materia de igualdad de género y no discriminación.
2. Dar seguimiento a la revisión, análisis, elaboración, producción y distribución de los materiales para capacitación y difusión de temas relativos a la igualdad de género, no discriminación, prevención de la violencia política de género y paridad electoral.
3. Contribuir en la concertación con medios de comunicación para el uso de espacios de difusión para la promoción de campañas publicitarias que impulsen la perspectiva de género y no discriminación Dar seguimiento a los cursos, talleres y eventos que en materia de participación política de

## Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación

### Programa de Trabajo 2018

las mujeres y su observancia, soliciten las instituciones públicas, instituciones privadas, partidos políticos, agrupaciones políticas y organizaciones civiles.

4. Vigilar que las acciones de la UGND se realicen en apego a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, así como al Reglamento del Instituto en la materia.

## VI. CALENDARIZACIÓN DE ACTIVIDADES

TEMA	E N E	F E B	M A R	A B R	M A Y	J U N	J U L	A G O	S E P	O C T	N O V	D I C
<b>GENERALES</b>												
Presentación y, en su caso, aprobación de las minutas de la Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Presentación de tabla de seguimiento de acuerdos y actividades de la Comisión.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Presentación del Informe de actividades de la Unidad de Género y No Discriminación	X			X			X			X		
Presentación del Informe de la Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación	X			X			X			X		
<b>PARIDAD ELECTORAL</b>												
Aprobar y difundir la <i>Guía para el Registro Paritario de Candidaturas</i> con base en los lineamientos emitidos por el IEPC.		X	X									
Impulsar la coordinación con la DEAP para el desarrollo de taller sobre registro paritario de candidaturas, dirigido a partidos políticos.	X	X										
Monitorear el registro paritario de candidaturas.			X	X								
Supervisar el diseño e impartición de capacitación a los órganos desconcentrados para la identificación y protocolo de atención de la violencia política de género.		X	X	X								
Monitorear el impulso y difusión del proyecto <i>Compromiso por la Integración de Gabinetes Paritarios</i> .	X	X	X	X								
<b>PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES</b>												
Impulsar y concretar la instalación del Observatorio de la Participación Política de las Mujeres en Chiapas.	X	X	X									



## Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación

### Programa de Trabajo 2018

Monitorear el diseño, contenido y actualización del portal web del Observatorio.			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Supervisar el contenido, producción, diseño y difusión de la campaña de promoción de la participación política de las mujeres.			X	X	X	X						
Supervisar la construcción y difusión del cuadernillo digital "La Agenda Política de las Mujeres".								X	X	X	X	
Supervisar el desarrollo e integración de datos del sitio web <i>Gobiernos paritarios: Por un futuro con igualdad sustantiva en Chiapas</i> .			X	X	X	X						
Impulsar la firma del <i>Convenio de apoyo y colaboración para la implementación de la Agenda para la Igualdad de Género en el Sistema Electoral Nacional</i> entre el INE y el IEPC.	X	X										
Supervisar la integración de los formatos anexos del Convenio de apoyo y colaboración para la implementación de la agenda para la igualdad de género en el sistema electoral nacional.			X	X	X	X						

#### PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA POLÍTICA DE GÉNERO

Supervisar el monitoreo permanente a medios de comunicación y actividades electorales, para detectar posibles manifestaciones de violencia política en todas las etapas del proceso electoral y en el periodo postelectoral.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Supervisar la difusión del <i>Protocolo de Atención de Violencia Política contra las Mujeres</i> .			X	X	X	X						
Supervisar el diseño e impartición de capacitación a los órganos desconcentrados para la identificación de la violencia política de género y protocolo de atención.		X	X									
Supervisar el contenido, producción, diseño y difusión de la campaña de prevención de la violencia política de género.		X	X	X	X	X	X					

#### IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Impulsar la suscripción con los partidos políticos de un <i>Pacto político por la civilidad, igualdad y no discriminación en el proceso electoral 2018 (mujeres, indígenas, jóvenes, personas con discapacidad, adultos mayores y comunidad LGTTTBIQ)</i> .		X	X									
Supervisar el contenido, diseño, producción y difusión de la campaña sobre derechos político-electorales		X	X	X	X	X						
Promover la inclusión de temas de género y no discriminación en los debates de candidatas y candidatos del proceso electoral 2018.			X	X	X							

## Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación

### Programa de Trabajo 2018

#### VI. CALENDARIZACIÓN DE ACTIVIDADES

Con fundamento en el artículo 53 del Reglamento de Sesiones de Consejo General y Comisiones del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana, se presenta el Calendario de Sesiones Ordinarias que celebrará durante el ejercicio 2018 la Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación, pudiendo celebrar las Sesiones Extraordinarias que sean pertinentes.

TIPO DE SESIÓN	FECHA
Ordinaria	Última semana de enero de 2018
Ordinaria	Última semana de febrero de 2018
Ordinaria	Última semana de marzo de 2018
Ordinaria	Última semana de abril de 2018
Ordinaria	Última semana de mayo de 2018
Ordinaria	Última semana de junio de 2018
Ordinaria	Última semana de julio de 2018
Ordinaria	Última semana de agosto de 2018
Ordinaria	Última de septiembre de 2018
Ordinaria	Última semana de octubre de 2018
Ordinaria	Última semana de noviembre de 2018
Ordinaria	Tercera semana de diciembre de 2018

La celebración de las sesiones en los periodos establecidos en el presente calendario, podrán ser modificadas por decisión de los integrantes debidamente justificada, lo que será señalado en la convocatoria respectiva.

Los integrantes de la Comisión Provisional de Igualdad de Género y No Discriminación

Laura León Carballo  
Consejera Presidente

Blanca Estela Parra Chávez  
Consejera Integrante

Alex Walter Díaz García  
Consejero Integrante

Juan Ángel Esteban Cruz  
Secretario Técnico